

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ACABAR CON EL ACTUAL MODELO DE NEGOCIACIÓN

Más pronto o más tarde, **habrá una nueva negociación colectiva**, ya sea para un Nuevo Convenio o bien en la forma de Prórroga del convenio actual (si la empresa opta finalmente por facilitar la campaña electoral de los sindicatos que mejor se adaptan a sus planteamientos). Y es que no se debe olvidar que bajo una supuesta prórroga del CC 2011 hasta 2013, la empresa propuso y las direcciones sindicales mayoritarias aceptaron la eliminación de 18 cuotas al plan de pensiones, la reducciones del seguro colectivo, fondos sociales, la introducción de nuevas disponibilidades, etc..., sin tener en cuenta ni consultar a la plantilla.

Por lo tanto, deberíamos ir ya preparándonos para ello. Y exigir a todos los sindicatos la elaboración de un plan para abordar esta negociación. Un plan que debe basarse en:



elroto.elpais@gmail.com

- **PARTICIPACIÓN:** es necesaria la recuperación de **la plantilla como actor imprescindible y activo:** en los puntos a reivindicar, en el seguimiento del proceso negociador, en la ratificación final de lo conseguido... Hay que terminar con el modelo de negociación “por arriba”, “a oscuras” y en secreto, que excluye a la plantilla y al resto de los sindicatos. Ese es **el modelo de negociación que la empresa desea porque divide y excluye tanto a los trabajadores como a los demás sindicatos. Es el modelo de negociación “de la casta” y hay que acabar con él.**

- **REIVINDICACIÓN:** basta ya de excusas derrotistas que se autojustifican una y otra vez en la Crisis, en la Reforma Laboral, y que **sólo reproducen el miedo.** No es admisible que las direcciones mayoritarias vuelvan a conformarse con situar sus objetivos de referencia, una vez más, en la garantías de “no despido forzoso”, de la “no movilidad forzosa”, y aceptar pagar una vez más condiciones laborales/salariales por ello. Si la empresa vuelve a pedir su “tributo” es porque estos negociadores no se

Web: <http://cgtandalucia.org/Telefonica-de-Malaga> Correo: telefonicamalaga@cgtandalucia.org

han atrevido nunca a decir “NO”. Dejémoslo claro a la empresa: no renunciamos al **avance en las condiciones laborales y salariales**. No renunciamos a la **creación de nuevo empleo** en Telefónica, tan importante socialmente y tan necesario ante la inmensa carga de trabajo hoy en la mayoría de las áreas. No aceptamos la **situación de apartheid en que trabajan los y las compañeras de TME**, y otras empresas del grupo con quienes coincidimos cada vez más en los centros de trabajo, realizando idénticas tareas, pero en inferioridad de condiciones laborales y salariales. No renunciamos a **poner freno a Telefónica para que no siga avanzando posiciones e imponiendo condiciones día a día, por la vía de los hechos... hechos que no ha sido capaz de frenar el actual modelo de negociación pactista y temeroso**.

- **MOVILIZACIÓN:** Es evidente que estas reivindicaciones no las va a “regalar” la empresa. Es obvio que estas reivindicaciones tampoco las va a intercambiar la empresa, como si fueran cromos, en una de esas “habituales” mesas de negociación, “cordiales”, excluyentes y secretas con la “casta sindical”. Nunca fue así. **La quimera sindical mayoritaria que apuesta por la negociación en frío, sin acompañamiento de ninguna movilización, es un “invento” reciente de sindicalistas mediocres y “postmodernos”, que llegaron al mundo laboral cuando la mesa estaba ya servida por generaciones anteriores de tabajador@s luchadoras**. Es imprescindible pues, recuperar la tensión de esta parte del “arco”. Y esto no es posible sin involucrar y contar con el apoyo de una **masa crítica de la plantilla, que CGT sabemos que existe, y que demanda unidad sindical para frenar a la empresa y recuperar terreno**.

Si estamos cargando hoy sobre nuestras espaldas el peso creciente de nuevas tareas, si nos exigen cada vez nuevas y mayores responsabilidades en nuestro trabajo, si estamos soportando fuertes presiones día a día, ¿cómo no vamos a saber y a poder defender nuestros propios intereses? ¿quién piensa Telefónica que va a dar la cara ante l@s usuari@s?, ¿con quién se cree la empresa que cuenta para cumplir los plazos para el desarrollo y el despliegue a tiempo de FTTH, de LTE, si los trabajadores y trabajadoras de Telefónica no colaboran? ¿acaso esos jóvenes gestores económicos, sin experiencia en el mundo de las Telecomunicaciones?... **Hoy más que nunca, los y las trabajadoras de Telefónica somos necesarios** para que la empresa pueda seguir obteniendo sus sustanciosos beneficios.

CGT llamamos a toda la plantilla de TdE, pero también de TME, etc. para que **fijemos entre tod@s los objetivos mínimos a conseguir en las próximas negociaciones. Para que unid@s y con la implicación de todos preparemos nuestras propias reivindicaciones y luchemos por ellas. Que nadie se arrogue este protagonismo.**

Este otoño puede comenzar el cambio también en Telefónica. Preparémonos para ello y hagamos que se entere la empresa.

EN TELEFÓNICA, ¡CLARO QUE SE PUEDE!